

国際0-列-第2620地区
静岡第5グループ

週報 パワー浜松ロータリークラブ

新しい流れを、知恵を集めて



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために



POWER HAMAMATSU
ROTARY CLUB
JAPAN

RI 会長 シェカール・メータ/第 2620 地区ガバナー 小林聡一郎 /会長 高貝 亮 /幹事 山下俊彦
〒430-7733 浜松市中区板屋町 111-2 オークラクトシティホテル浜松内 Tel:053-452-0800
Email:info@power-hamamatsurc.jp http://www.power-hamamatsurc.jp
創立：2002年10月22日 認証伝達式：2003年4月29日 スポンサークラブ：浜松中RC

第891回例会4月26日(火)AM7:30~8:30

- 会場：オークラクトシティホテル浜松 3階 チェルシーの間
- 司会：原田道子 青山素久 ■点鐘：高貝 亮 ■週報：中野雄介
- ロータリーソング：「我等の生業」(※音楽のみ)
- ゲスト：医療法人社団一穂会 西山病院専務理事、
アパリア・マンリレーション(株)会長 石岡 晃様
米山記念奨学生 陳俊達さん

出席報告/スマイル報告

会員数 74 名 (内出席免除会員 3 名)
出席数 58 名 出席率 80.55%

スマイル提出者

- ・高貝会長、山下幹事 ・華岡博之さん
- ・20周年担当委員会 ・原田道子さん

会長挨拶



おはようございます。先日、4月16日の創立20周年記念式典お疲れ様でした。記念公演、記念式典、記念祝宴と長い一日でしたが、20周年にふさわしい行事になったと思います。この間、中心になってご尽力いただいた長谷川20周年実行委員長をはじめ、それぞれのご担当で力を発揮していただいたメンバーの皆様に感謝申し上げます。

先週、第5グループの会長幹事会が久しぶりに対面で行われ、20周年に来ていただいた石津ガバナー補佐や第5グループの会長・幹事の皆様にご挨拶を申し上げる機会がございました。

みなさん、口を揃えてよくやってくれた、素晴らしい行事だったとお褒めいただき、大変ありがたかったです。まだ記念誌の関係などが残っておりますが、引き続きどうぞよろしくお願いいたします。

さて、本日は、石岡様に卓話をお願いしております。外国人労働者をめぐる問題ということで、これからの日本社会を考える上で、非常に重要なテーマだと思います。

現在はコロナで人の移動がずいぶん変わっているところですが、最近20年ほどの世界の人の流れの大きな動きとしては、各国における移民人口の増大が特徴的です。現在では、欧米各国では人口の10%~20%が移民、外国で生まれた人たちになっています。

ひるがえって日本の外国人人口は現在約300万人、人口比でいうと2.5%ですが、この割合はいずれ5%、10%と大きくなっていくことが確実だと思います。10%になると1200万人です。

幸せを求めて国境を超えてきた人たちが日本で幸せに生活できるような社会になることを願っておりますし、そうした方々がこれからの日本の社会の大きな力になってくれるものと考えています。

石岡様、本日の卓話をどうぞよろしくお願いいたします。

幹事報告

①4月16日に開催いたしました20周年記念公演、記念式典、宴会が無事終了しましたことに感謝申し上げます。長谷川実行委員長の指揮のもと各担当部会の皆様の活躍の賜物であると同時に、改めてパワー浜松ロータリークラブのパワー炸裂と感動いたしました。会員の皆様ありがとうございました。

当日参加できなかった会員の皆様には記念品がございますのでお受け取りください。

なお式典にご来場いただきました地区ガバナーをはじめ地区幹事パストガバナー第5グループの各クラブから総額44万円のご祝儀をいただきましたことをご報告させていただきます。

②4月20日半年ぶりに開催されました2620地区静岡第5グループ会長幹事会のご報告をさせていただきます。会員増強についてですが、第2620地区全体77クラブ合計の2月末までの会員数は2845名で期首からは29名増ということです。しかしながら閉鎖するクラブも4クラブございます。網代多賀、静岡南、掛川グリーン、身延がその歴史を閉じられるということです。新規クラブは甲府シティロータリークラブから甲府中央ロータリークラブが誕生します。コロナ下で活動も制限される中でさまざまなロータリークラブでいろんな活動が模索されているようです。5月17日には石津ガバナー補佐の訪問がございます。当日は事務局の磯部様のほかにクラブメンバーを2名連れでご訪問いただけるそうです。皆様お気持ちよいお迎えをよろしくお願いいたします。続きましてウクライナ避難民支援についての第5グループでの対応ですが全体として何を行っているのかにつきましては次年度の会長幹事会に引き継ぎさせていただくことになりました。

委員会報告

■ 副幹事 高部さん

- ・先日の日曜日に zoom で地区の協議会がありました。お忙しい中、ご参加された方ありがとうございました。
- ・各テーブルに次年度の第5グループからのアンケート用紙を置きました。過去の思い出に残った卓話をご記入ください。また親子調査を行っておりますので親子でロータリークラブに入会されてる方はご記入ください。

■ 社会奉仕部会

5月21日(土)9:00~11:00 有志で気賀駅の草刈りを予定しています。現在13名の出席回答をいただいております。ありがとうございます。次回例会まで出席確認をさせていただきます。

議事

■ 「コロナ禍があけたのちの人材確保」

西山病院グループ専務理事・AHR(株)会長 石岡 晃 様

コロナ禍後、各企業が人材確保に大きく舵を切る中、様々な職種で人材の不足が想定されます。そのような環境の中で、外国人労働者の供給元となるアジア各国の人材動向に触れるとともに、外国人労働者を安い現場労働者としてではなく、中核労働者として多文化共生していく意識改革が必要です。その初めとして外国人労働者を受け入れるためのいくつかのエッセンスについてご紹介致します。

アフターコロナの 外国人活用に ついて

中核職員への成長を目標とした共生

アジア ヒューマン リレーションズ 石岡 晃

2022年4月

私たちが実現したいこと

日本語講座を通じて、日本で活躍できる介護人材を育成したい

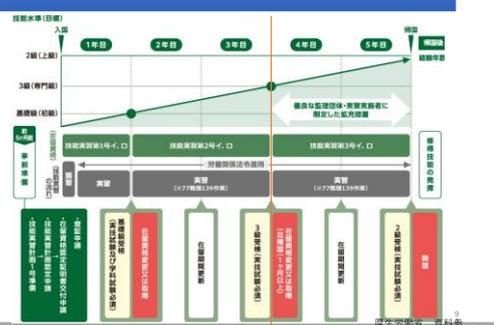
日本は、世界で最も早く「超高齢化社会」に到達しました。介護人材の確保は日本にとって大きな課題です。私たちは、人材育成のための奨学金基金を募り、日本語講座を開講することで、介護人材の育成を目指しています。

また、人材育成を通じて、アジア諸国への高度な介護技術の移転・還元も実現したいと考えております。現在は、介護以外の日本語教育にも関わっています。(医療福祉施設給食製造、ビルクリーニング)

参考：日本の現状

超高齢化社会が進行しており、2025年には4人に1人が75歳以上となります。そのため約30万人の介護士が不足すると予測されています。

技能実習制度の仕組み



予測される技能実習生の動き



技能実習生受入れ状況

2018年度技能実習計画認定数 389,321件 (全職種)	
介護職 1,823件	国籍別 ①ベトナム 35.8% ②インドネシア 17.7% ③中国 17.6%・・・フィリピン 0.7%
	年齢 ①20代 82.0% ②30代 10.9% ③10代 4.2%
	性別 ①女性 89.0% ②男性 11.0%
	日本語能力 入国時点では半数がN4レベル 就業を通じて向上→約6割がN3レベル

- ◆ 複数人の受け入れ 7割以上
- ◆ 住環境 シェアハウス(寝室別) 46.6%、ルームシェア 42.7%
- ◆ 円滑に適應するためのサポーター配置(指導員以外)
- ◆ キャリアアップ・モチベーション維持のために定期的な面談機会の設定
- ◆ 定期的な評価とフィードバック

出典：外国人介護人材の受入れの実態等に関する調査研究事業報告書(みずほ情報研研株式会社) 35
Copyright AHR, Inc. All Right Reserved

技能実習生の声



仕事は楽しく、特に利用者の方々とお話できるのは楽しい
食事のメニューは、食べたことがないものばかりで、覚えるのが難しい
休日の日本語の勉強には、平日より長い時間を使っている
給料は、家族への仕送りと自分の生活費に充てている
利用者も職員も様々な面で自分をサポートしてくれるので、
日本で就労して本当によかった
母国にいる時から日本語を勉強していたし、来日してからも継続的に勉強しているので日本での生活に自信が持てた

長期的なキャリア支援

- ◆ 実習終了後、母国へ帰って日本語や介護の指導者になる
- ◆ 引き続き日本で介護職として学び続ける⇒残留資格「特定技能」へ

出典：外国人介護人材の受入れの実態等に関する調査研究事業報告書(みずほ情報研研株式会社) 36
Copyright AHR, Inc. All Right Reserved